

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Росток» п. Эстерло
186720, Республика Карелия, Лахденпохский район, п. Эстерло, ул. Центральная, д.16,
email: valentina-mo5@yandex.ru

ПРИКАЗ

24.06.2024

№ __24__

п. Эстерло

О внесении изменений в Положение о системе оплаты
трудоустройства Муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Росток» п. Эстерло

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации, Трудовым
кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Росток» п. Эстерло, утвержденное Приказом от 09.01.2023г. приложением №1
(прилагается).

2. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Положения о
системе оплаты труда Муниципального казённого дошкольного образовательного
учреждения детский сад "Росток" п. Эстерло

3. Приказ вступает в силу с 24 июня 2024 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МКДОУ "Росток"

В.Л. Морозова

1. Раздел 1 "Общие положения" п. 1.4. читать в новой редакции:

" 1.4. Порядок выплаты заработной платы.

1.4.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) , не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

1.4.2. Выплата заработной платы работнику производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях);

1.4.3. Работодатель производит выплату работнику заработной платы путем перевода в кредитную организацию, на счет, указанный в заявлении работника: 30 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца и 15 числа месяца, следующего за отработанным месяцем, за вторую половину отработанного месяца.

Работник вправе заменить кредитную организацию , в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до выплаты заработной платы.

1.4.4. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы работникам производится накануне этого дня.

1.4.5. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

1.4.6. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

1. Раздел 1 "Общие положения" добавить п. 1.10. :

"1.10. Ответственность работодателя:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время

ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя."

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201161

Владелец Морозова Валентина Леонидовна

Действителен с 12.09.2023 по 11.09.2024